

**COMISIÓN DE CONCURSO DE ASCENSO DEL**  
**AÑO 2011 PARA EL PERSONAL DE LA GERENCIA**  
**REGIONAL DE SALUD AREQUIPA - UNIDAD**  
**EJECUTORA 400**  
**CRONOGRAMA PARA EL PROCESO, SIENDO**  
**DE LA SIGUIENTE MANERA:**

12-12-2011	al	16-12-2011	Convocatoria
12-12-2011	al	16-12-2011	Presentación de documentos (Mesa de Partes)
19-12-2011			Evaluación Currículum Vitae
19-12-2011			Publicación de Resultados
20-12-2011			Reclamos
20-12-2011			Resultados Finales

Arequipa, Diciembre 2011

La Comisión

**COMISIÓN DE CONCURSO DE ASCENSO DEL**  
**AÑO 2011 PARA EL PERSONAL DE LA GERENCIA**  
**REGIONAL DE SALUD AREQUIPA - UNIDAD**  
**EJECUTORA 400**

**CUADRO DE PLAZAS VACANTES A**  
**CONVOCAR**

<b>Nº Ord.</b>	<b>CARGO</b>	<b>NIVEL</b>	<b>UBICACIÓN</b>
	<b>GERENCIA REGIONAL DE SALUD</b>		
1	Médico Veterinario II	V	Dirección Ejecutiva Salud Ambiental
2	Médico III	IV	Dirección Ejecutiva Salud Ambiental
3	Técnico en Estadística II	STA	Oficina de Estadística e Informática
4	Supervisor de Conserv. y Servicio	SAC	Dirección Ejecutiva de RR.HH.
	<b>RED DE SALUD ISLAY</b>		
1	Especialista Administrativo II	SPC	Red Islay

Arequipa, Diciembre 2011

La Comisión

## **DOCUMENTOS A PRESENTAR:**

- a) Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión de la Gerencia Regional de Salud.
- b) Curriculum Vitae, documentado, ordenado, foliado y fedatario.
- c) Declaración Jurada de no tener antecedentes penales y judiciales
- d) Declaración Jurada de no tener antecedentes policiales
- e) Declaración Jurada de no haber tenido proceso administrativo ni sanción en los 12 últimos meses.
- f) Constancia expedida por la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos, donde conste:
  - Estar Nombrado como empleado de carrera
  - Cargo que ocupa y tiempo que viene desempeñándose como Titular y/o encargado.
  - Calificación de comportamiento laboral de la evaluación del desempeño laboral del semestre inmediato anterior al proceso de ascenso.
  - No registrar sanción en el último año.

Arequipa, Diciembre 2011

La Comisión