



GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA



GERENCIA REGIONAL DE SALUD

INFORME DE GESTION 100 PRIMEROS DÍAS DEL AÑO 2015

Md. EDWIN BENGUA FERIA
GERENTE REGIONAL DE SALUD AREQUIPA

DIRECCIÓN EJECUTIVA: SALUD DE LAS PERSONAS

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Fortalecer la capacidad de gestión de los cuadros directivos del Primer Nivel de Atención.	Organización y funcionamiento de los talleres del Comité de Gestión del Nivel Básico de Atención.	Tres talleres, uno por mes, realizados con los 47 jefes de Micro Redes de Salud, en el primero con la asistencia de los presidentes ACLAS, autoridades de las Redes y los profesionales del equipo técnico de la Dirección Ejecutiva de Salud de las Personas
Recuperar el rol conductor de la Gerencia Regional de Salud	Talleres con trabajo de grupo, debate y compromisos sobre propuestas en los siguientes temas: - Indicadores SIS Cápita. - Análisis de los indicadores del Fondo de Estímulo para el desempeño. - Control Social de enfermedades crónicas y degenerativas. - Mejoramiento de la calidad de Atención. - Fortalecimiento de la Salud Familiar. - Formulación del Plan de Salud Local.	- Se ha formulado la Directiva Regional que señala los procedimientos a seguir para el cálculo de los datos que conforman el indicador del SIS Cápita. - Formulación del Proyecto de Inversión “Control Social de Enfermedades Crónicas y Degenerativas 2015 – 2018” elevado a la Gerencia General del Gobierno Regional. - Formulación del Proyecto de Inversión “Fortalecimiento de la calidad de Atención en el Sistema de Salud Regional 2015 - 2018” a nivel de idea. - Formulación de la estructura y organización del Plan de Salud Local con enfoque renovado de la Atención Primaria de Salud.
Fortalecer la organización y gestión sanitaria en base al enfoque renovado de la Atención Primaria de Salud.	Reuniones de trabajo desconcentradas en las Redes y Micro Redes de Salud motivando el compromiso con los lineamientos de política de la Gerencia	Reunión de Trabajo en las Redes de Salud de Islay, Camaná-Caravelí, Castilla- Condesuyos- La Unión, y Micro redes Chivay, Majes, Characato, Edificadores Misti, difundiendo la doctrina del Desarrollo Infantil Temprano, indicadores de desempeño y del SIS Cápita.
Mejorar la capacidad resolutive de los Establecimientos de Salud	Actualización del Registro Nacional de Establecimientos de Salud. (RENAES) Conformación de un grupo de trabajo de expertos, para analizar la elevada tasa de mortalidad perinatal en la Región y formular un Proyecto de Inversión.	- Se ha actualizado al 100% el registro de los EESS Públicos y Privados en el primer trimestre del presente año. - Se ha establecido las bases de doctrina y operativas, para la formulación del Proyecto de Inversión que permita controlar la mortalidad perinatal en la región.
Fortalecer la capacidad de gestión de los Programas de Presupuesto y Estrategias Sanitarias Nacionales.	Reordenamiento de las responsabilidades de las coordinaciones de Estrategias, Programas, Etapas de Vida, formalización y dinamización de reuniones de gestión.	- Se ha reactivado la gestión en Salud Familiar reiniciando el proceso de sectorización por Microredes, difundido la Ficha Familiar y dispuesto su aplicación y tabulación de datos para identificar familias en riesgo de enfermedades no transmisibles. - Respuesta oportuna, eficaz y técnica para controlar los brotes de Rabia canina en Camaná, Alto Selva Alegre, Miraflores, Mariano Melgar y Cercado. Se ha elaborado el Plan para el control del daño en toda la Región. - Se ha culminada la etapa de diseño y organización de jornadas tipo campaña para fortalecer la Estrategia de Control de la Tuberculosis y el VIH SIDA. - Se ha formulado activa y concertadamente el Plan de Salud del Escolar 2015.

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PROMOCIÓN DE LA SALUD

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Promover la implementación de Políticas Saludables.	Directiva 007-2015-GRA-GREA-DGP/D “Normar la participación de las instituciones educativas de los niveles inicial y primaria del programa nacional de alimentación escolar Qali - Warma y Plan de Salud Escolar.	100%
Promover la atención integral de la Comunidad Educativa de las Escuelas priorizadas a través de la promoción de comportamientos, entornos Saludables y gestión intersectorial	- Lanzamiento de Plan Salud Escolar en la Institución Educativa Libertadores de América. - Taller de capacitación para Especialistas de la UGELs encargados del Programa Qali – Warma y Plan Salud Escolar. - Taller de Fortaleciendo de las competencias del personal de Salud de la Micro Red Socabaya en el Programa de Promoción de la Salud en Instituciones Educativas para el Desarrollo Sostenible y Plan Salud Escolar. - Reunión de trabajo intersectorial para el Fortalecimiento e implementación del Plan Salud del Escolar – Aprende Saludable 2015	100%
		25%
		25%
		25%
Promover las condiciones que contribuyan al desarrollo sostenible de los Gobiernos locales incentivando a priorizar acciones de Promoción de la Salud en el Plan de Incentivos Municipales.	- Taller de Capacitación al Personal de Salud de los Gobiernos Locales Tipo B, para brindar Asistencia Técnica y acompañamiento para la Promoción de Actividad Física para la Salud en espacios públicos. - Taller de Fortalecimiento de Capacidades a Autoridades de Gobiernos locales Tipo B para la Promoción de Actividad Física para la Salud en espacios públicos. - Taller de Capacitación al Personal de Salud que pertenece al ámbito de Gobiernos locales tipo C y D para fortalecer el funcionamiento de los Centros de Promoción y Vigilancia Comunal de la madre y niño menor de 36 meses (CPVC). - Taller de Fortalecimiento de Capacidades a Autoridades de Gobiernos locales Tipo C y D para fortalecer el funcionamiento de los Centros de Promoción y Vigilancia Comunal de la madre y niño menor de 36 meses (CPVC).	100%
		100%
		25%
		100%
Establecer criterios técnicos y administrativos, para mejorar la Gestión Multisectorial y competencias del personal de salud en los establecimientos de las Redes de salud sobre la Rabia Canina y Humana entornos de salud de las comunidades	- Reuniones multisectoriales para la organización e implementación del control integral de la población canina. - Reuniones técnicas con los gobiernos locales y equipos de salud (Promoción de la salud) para acciones de control integral de la población canina en el territorio, en el marco de la Ley Orgánica de Municipalidades (art. 80) y la Ley N°27596 y su reglamento DS 006-2002 que regula el régimen jurídico de canes - Capacitación al personal de salud, Directores de Educación, docentes, organizaciones de bases , agentes comunitarios sobre Rabia Canina	100%

DIRECCIÓN EJECUTIVA: SALUD AMBIENTAL

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Proteger a la población canina contra el virus de la rabia y así evitar la transmisión de rabia a los humanos	Vigilancia Sanitaria de Rabia Canina	A través de esta vigilancia permanente de canes se ha podido detectar la circulación del virus de la rabia a través de los análisis de inmunofluorescencia directa ,habiéndose realizado en el primer trimestre 104 análisis, siendo el 200% con respecto al último trimestre del año 2014,evitando así la aparición de casos de rabia humana.
Fortalecimiento y Equipamiento del Laboratorio de Agua y Alimentos de la DESA-AQP	Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano	Se viene realizando progresivamente la adquisición de equipos, a la fecha están en proceso de adquisición 01 Microscopio y 01 rampa de Filtración que va a permitir realizar los análisis cualitativos de los organismos de vida libre (algas) para cumplir con los parámetros que exige la normatividad vigente
Mejorar el indicador de agua segura para consumo humano en los sistemas de abastecimiento de las zonas Rurales deprimidas	Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano	Coordinación con la Gerencia Regional de Vivienda y Saneamiento del GRA, para cumplir con el objetivo de mejorar los índices de cloro residual libre en conexiones domiciliarias para reducir las EDAS, dentro del marco del Programa del Fondo de Estímulo al Desempeño (FED)

DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS

INSUMOS Y DROGAS

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Fiscalizar Controlar y Vigilar la comercialización de los productos farmacéuticos, Dispositivos Médicos e Insumos Sanitarios en el Sector público y privado	Operativos con el Grupo Técnico Multisectorial de Prevención y Combate al Contrabando, Comercio Ilegal i Falsificación de productos farmacéuticos y afines. (CONTRAFALME)	Se viene coordinando con las diferentes entidades SUNAT, Fiscalía, Policía Fiscal, Municipalidades, etc. a fin de mantener activo el comité del CONTRAFALME
Promoción del Uso Racional de Medicamentos	Conformación de los Comités Farmacoterapeuticos Institucionales en la gerencia Regional de salud y Hospitales	Comités conformados al 100%
Elaborar la línea de Base para Implementación los Centros de Información de medicamentos en los Hospitales	Diagnostico situacional de los servicios de Información de medicamentos de los Hospitales	Diagnostico establecido al 100%
Contar con un almacén para medicamentos del SISMED para implementar las BPA.	Elaborar el Proyecto del nuevo Almacén Especializado de Medicamentos del SISMED	Perfil elaborado

DIRECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Notificación oportuna de enfermedades sujetas a vigilancia epidemiológica	Notificación de casos	Notificación al 100% de las 283 unidades notificantes
Monitoreo del envío de información de redes y hospitales según indicadores de notificación	Indicadores de monitoreo de cobertura	Información remitida al 100%
	Indicadores de monitoreo de oportunidad	Información remitida al 100%
	Indicadores de monitoreo de integralidad	Información remitida al 100%
	Indicadores de monitoreo de retroalimentación	Información remitida al 100%

Área de control de brotes, alerta y respuesta, ante Emergencias y Desastres.

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Detectar y notificar enfermedades o eventos inusitados.	Notificación de brote	Se ha logrado el 100% de notificación
	Investigación y control de brotes	• Rabia canina, con atención de focos en provincias de Camana y Arequipa • Vacunación canina • Eliminación de perros vagos
	Elaboración del plan regional	▪ Conformación de equipos de alerta respuesta. ▪ Elaboración de sustentación para el plan general de la GERESA

DIRECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Desarrollo de capacidades en el sistema de vigilancia epidemiológica al personal de redes de salud y hospitales.	Reuniones y o talleres	- Taller de capacitación sobre la vigilancia de PLAGUICIDAS y METALES PESADOS (01) - Taller de capacitación sobre la vigilancia de TUBERCULOSIS (01) - Taller de capacitación sobre la vigilancia de RABIA (01)
Retroalimentación al sistema de vigilancia a la red regional.	Boletín epidemiológico	Elaboración y difusión de boletines 100%
	Informe Técnico	Elaboración y difusión de Informes Técnicos 100%
	Normas y Directivas	- Protocolo de vigilancia Epidemiológica de Violencia Familiar - Directiva sanitaria de vigilancia Epidemiológica de sífilis materna y sífilis congénita - Norma técnica de vigilancia Epidemiológica en plaguicidas - Norma técnica de vigilancia Epidemiológica en Metales pesados - Norma técnica de vigilancia Epidemiológica en VIH/SIDA, Infecciones de transmisión sexual.
	Alerta Sanitarias	- Alerta sanitaria de vigilancia epidemiológica por el virus de EBOLA - Alerta sanitaria nacional de vigilancia epidemiológica por casos de rabia canina - Alerta sanitaria Regional de vigilancia epidemiológica por casos de rabia canina

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Análisis de la situación de salud de la región Arequipa (ASIS)	Revisión y publicación del Asis 2014	Se publico en la página WEB Institucional
	Elaboración del Asis 2015	En proceso (50% de avance)
Operatividad las Salas Situacionales de salud en el ámbito de la Región Arequipa	Elaboración y procesamiento de información	Actualización al 100 % de las salas situacionales en hospitales, redes y microredes.

OFICINA DE: DEFENSA NACIONAL

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Monitoreo de Daños en Establecimientos de Salud	Evaluación y reporte de daños por fenómenos hidrometeoro lógicos	100 % del monitoreo, vigilancia y control de daños, consolidando el COE.
	Elaboración de fichas técnicas por emergencia para : Hospital Honorio Delgado, Goyeneche, IREN Sur, Centro de Salud Polobaya, Puesto de Salud Villa Jesús, Puesto de Salud Huambo.	• Aceptación y elevación al nivel central • Monto solicitado: 857,157.46 nuevos soles
	Elaboración de fichas técnicas por emergencia, segundo grupo: ▪ Centros de Salud: Cabanaconde, Corire, Viraco Pampacolca, Caraveli, Chuquibamba. ▪ Puestos de Salud: Quicacha, Churca, Minas Eugenia	Monto solicitado: 315,836.00 nuevos soles
Elaboración de Estudios de Vulnerabilidad para Hospitales	Asistencia técnica para los estudios de vulnerabilidad del hospital Honorio Delgado y Goyeneche.	Aceptación por la Oficina General de Defensa Nacional para realización del estudio.
	Coordinación con la Oficina General de Defensa Nacional para la realización del Convenio a todo costo.	• Visita de diagnóstico de personal de OGDN y CISMID a los hospitales • Se está elaborando el convenio para la firma.

OFICINA DE: *ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA*

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Fortalecer y apoyar las intervenciones de los programas presupuestales y estratégicos	- Identificación de niños (Padrón Nominal) con ANEMIA, DESNUTRICION, OBESIDAD por establecimientos de salud y quintiles de pobreza, para el seguimiento y monitoreo de las acciones de control. - Identificación, de la población por grupos de edad (Padrón Nomina) con HIPERTENSION, DIABETES, por establecimientos de salud, y quintiles de pobreza, para el seguimiento y monitoreo de control. - Fortalecimiento del Registro del Recién Nacido Vivo, para el acceso oportuno a los servicios de salud y a los programas sociales que el estado ofrece	- Se elaboro el Padrón nominal del año 2014 y del 1er. Trimestre del 2015 - Se elaboro el Padrón nominal del año 2014 y del 1er. Trimestre del 2015 95% de partos en los establecimientos de salud, se registran electrónicamente, vía web en el 1er. Trimestre del 2015.

OFICINA EJECUTIVA DE: ADMINISTRACIÓN

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Mejorar los procesos administrativos para lograr los objetivos sanitarios de la GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Solicitar a los usuarios, sus requerimientos con anticipación, para agilizar los procesos de compra.	En proceso
	Orientar a los usuarios para que sus requerimientos reúnan las características técnicas , que eviten errores en la adquisición de los productos o servicios que se requieran.	En proceso
	Organizar los procesos para lograr economías de escala.	En proceso
	Realizar reingeniería de procesos de pago, a efecto que se concluya el proceso de adquisiciones en el menor tiempo para satisfacción del proveedor.	En proceso

OFICINA EJECUTIVA DE: RECURSOS HUMANOS

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Fortalecer la oferta de los servicios de salud, mejorando progresivamente la equidad, calidad y eficiencia de la atención a la población.	- Validación y culminación Proceso de nombramiento 2014, en el marco del D. Leg. 1153. - Implementación del PROCESO DE SELECCIÓN CAS 001-2015.	- Documentos de Gestión aprobados por el Concejo Regional del Gobierno Regional. - Se ha incrementado 214 plazas para los establecimientos del 100% de las unidades ejecutoras y se realizó el costeo final requerido para la transferencia por el MEF del presupuesto necesario para los 12 meses, el que se aprobara mediante la iniciativa legislativa de acuerdo a lo conversado con el Señor Ministro de Salud. Mejoramiento Y homogenización de los procesos de selección, en las U.E habilitadas presupuestalmente, garantizando la idoneidad de los trabajadores de acuerdo a perfiles de puesto, competencias, valores éticos y actitudes requeridas
Mejorar la satisfacción de los trabajadores y el clima organizacional en las UE.	- Implementación de la O.R 287 - Implementación dela O.R 286 - Pago de la deuda social:	Inclusión del personal contratado SNP de los CLAS en el INFORHUS, para el Proceso de nombramiento 2015: Se ha solicitado al despacho ministerial de salud y se ha mandado la documentación pertinente requerida por el Congreso de la República, para que al interior del 20% de la PEA para nombramiento en el 2015 puedan ser incorporados. Elaboración del Ranking por tiempo de servicios de los trabajadores que están solicitando su desplazamiento y/o reasignación de la Unidades ejecutoras de ámbito regional para implementar las siguientes medidas: - Desplazamiento de personal de oficio y por estricto orden de prelación. - Procesos de personal 2 veces al año (promoción, asensos, reasignaciones) - Sinceramiento de plazas vacantes para reasignación - Prohibición de realización de contratos de reemplazo en plazas vacantes Sinceramiento del monto adeudado ya existente por los casos con sentencia de cosa juzgada (activos y cesantes: Ley 25303 .intereses legales 4'953,728.26 sin considerar Compensación de 25 y 30 años, sepelio y luto a partir de la dación del D.Leg. 1153 no cuantificado y embalsado)

OFICINA EJECUTIVA DE: *RECURSOS HUMANOS*

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Mejorar las competencias del personal de los establecimientos de salud	Capacitación de los trabajadores de salud asistenciales y administrativos de acuerdo al plan de desarrollo de personal, para garantizar la calidad de los RRHH.	▪ Se está Implementando la segunda fase del PROFAM en los establecimientos del primer nivel de atención mediante levantamiento de información y elaboración de costos percápita regionales para su financiamiento por el MINSA ▪ Elaboración del plan de desarrollo de personal en el 100% de las U.E de la Gerencia Regional de Salud.
Mejorar la calidad y eficiencia de los procesos de gestión del sistema de RRHH	Diagnóstico, reorganización y racionalización de las áreas de la dirección de RRHH	• Procesos de personal realizados en forma oportuna y con calidad técnica que garanticen la satisfacción del usuario interno y externo. • Legajos de personal actualizados que permiten verificación de perfiles y acreditación de las entregas dinerarias en el marco del D. Leg. 1153. • Procesos de bienestar de personal que garanticen la salud física y mental de los trabajadores (chequeos médicos, manejo de stress, actividades culturales, etc.

OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Fortalecimiento de la capacidad operativa De HOSPITALES HOSPITAL REGIONAL HONORIO DELGADO FINANCIAMIENTO DEL GOBIERNO REGIONAL	PIP Servicio Hemodiálisis.	- Expediente Técnico Aprobado. - Cuenta con Presupuesto de S/. 3'629,541.
	PIP Mezclas oncológicas.	- Expediente para evaluación por OPI - Cuenta con Presupuesto de S/. 296,812.
	PIP Centro Quirúrgico	- Expediente en levantamiento de observaciones. - Cuenta con Presupuesto de S/. 1'195,425.
	Diagnóstico por Imágenes (Rx)	- Se prepara Proceso de selección. - Cuenta con Presupuesto de S/. 667,962.
	Hospitalización 5to. Piso	- Equipamiento en proceso de compra. - Presupuesto asignado de S/.101,000
	Medicina Fetal	- Gestión al Municipio Provincial - Presupuesto Proyectado de S/. 1'200,000
	Unidad de Cuidados Intensivos (UCI)	- PIP viable. - Cuenta con Presupuesto de S/.960,190.
	Marmitas	Cuenta con Presupuesto de S/. 264,000.
	Saneamiento de terreno	Se está ejecutando el levantamiento topográfico .
	Proyecto Integral del Nuevo Hospital	- Equipo formulador asignado. - Se gestionó asistencia técnica por DGIEM-MINSA
	Equipamiento por reposición en Lavandería, Central de Esterilización y Nutrición	- Se recibió asistencia técnica por DGIM-MINSA - Se recibió informe técnico detallado.

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
HOSPITAL GOYENECHÉ	Transferencia de terreno por la Beneficencia Pública.	- Se firmó convenio entre Beneficencia Pública y Gobierno Regional - Coordinación en Bienes Nacionales
	Reposición de ambulancia.	Cuenta con presupuesto asignado de S/. 250,000
	Equipamiento de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI)	Cuenta con presupuesto asignado de S/. 60,000.
	Equipamiento de Centro Quirúrgico	Cuenta con presupuesto asignado de S/. 800,000.
	Reposición de ecógrafo.	Cuenta con presupuesto asignado de S/. 250,000.
	Entrega del Ambiente de oncología.	Liquidación de obra en proceso
	Proyecto integral del nuevo Hospital Goyeneche.	- Equipo formulador asignado. - Se gestionó asistencia técnica por DGIEM-MINSA
	Elaboración de rampas para mejoramiento de acceso de pacientes	Asistencia Técnica por parte de la Gerencia Regional de Salud

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
IREN – SUR	Proyecto de Inversión para implementación de radioterapia	Cuenta con PIP viable por S/. 14'000,000
	Proyecto de Inversión para mejoramiento de nueva infraestructura	Cuenta con PIP viable por S/. 7'000,000
	Gestiones ante el INEN para donación de Equipamiento	Aceptación de donación de dos máquinas de anestesiología y tres cialíticas
	Coordinaciones para desocupar ambientes que ocupa ONCOSERV	Agendado en Directorio de Gerentes para resolver.

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Reposición de equipos y mejoramiento de infraestructura de EESS	Elaboración del plan de equipamiento por reposición con financiamiento MINSA.	Plan gestionado para: - Red Camaná S/. 1'950,000 - Honorio Delgado S/. 4'000,000
	Elaboración del plan de equipamiento por reposición con financiamiento del Gobierno Regional.	Asignación presupuestal de S/. 2'000,000
	Elaboración de proyecto de mejoramiento de oficinas administrativas de la GERSA con financiamiento del Gobierno Regional.	Asignación de presupuesto de S/. 1'000,000
	Gestión para apertura de 05 centros comunitarios de salud mental con financiamiento MINSA.	- Centros coordinados para Aplao, Majes y Arequipa (3) - Presupuesto proyectado por MINSA por S/. 3'831,000
Fortalecimiento de la capacidad operativa de EESS	Gestión al MINSA para adquisición de ambulancias para establecimientos de salud de Caylloma, Cotahuasi y Chivay	03 ambulancias a entregarse por el nivel central, Financiamiento por el MINSA.
	Gestión para cancelación de servicios al Gobierno Regional , para funcionamiento de Almacén de Vacunas	Se proyecta funcionamiento para segunda quincena de abril, Financiamiento por el Gobierno Regional.
	Elaboración de PIP menor para implementación de mamógrafo del Hospital de Camaná	Cuenta con presupuesto asignado por el Gobierno Regional de S/. 120,000.
	Saneamiento Básico del terreno del Hospital Camaná (estratégico)	Cuenta con presupuesto asignado por el Gobierno Regional S/. 1'000,000
	Gestión ante el Gobierno Regional para implementar unidad Formuladora en la GERSA	Cuenta con presupuesto asignado por el Gobierno Regional S/. 200,000

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
PUESTA EN MARCHA: 25 ESTABLECIMIENTOS ESTRATEGICOS - 10 se encuentran priorizados		
Establecimientos Estratégicos Priorizados para la Región Arequipa	Acciones que conllevan a la realización del HOSPITAL CAMANA II - 1	○ Cuenta con estudios preliminares del terreno ○ Aprobación del Plan de Trabajo ○ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) ○ Aprobación del PMF (programa médico funcional) ○ Establecimiento con clasificación ambiental ○ En proceso de Habilitación Urbana, Municipio Provincial de Camaná y Gobierno Regional Arequipa ○ En proceso de revisión del informe de selección de terreno, el uso de la infraestructura y análisis de red. ○ En revisión del informe de defensa civil ○ Revisión del Programa de Recursos Humanos y el anteproyecto arquitectónico funcional en Lima ○ -En elaboración el plan de implementación físico y financiero ○ Avance del PIP en un 60%
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. CHALA I-4	▪ Cuenta con estudios preliminares del terreno ▪ Aprobación del Plan de Trabajo ▪ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) ▪ Establecimiento con clasificación ambiental ▪ Revisión y sustento del PMF (programa médico funciona) en Lima ▪ En proceso de emisión del Plan de Contingencia por parte del Municipio ▪ En proceso de emisión del plan de implementación físico y financiero ▪ Avance del PIP en un 60%

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Establecimientos Estratégicos Priorizados para la Región Arequipa	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. COTAHUASI I-4	○ Cuenta con estudios preliminares del terreno ○ Aprobación del Plan de Trabajo ○ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) ○ Aprobación del PMF (programa médico funcional) ○ Establecimiento con clasificación ambiental ○ En proceso de emisión del informe de defensa civil por parte del GRA ○ Revisión del Programa de Recursos Humanos y el anteproyecto arquitectónico funcional en Lima ○ En proceso de emisión del plan de implementación físico y financiero. ○ Avance del PIP en un 60%
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. MARITZA CAMPOS DIAZ I -4	▪ Cuenta con estudios preliminares del terreno ▪ Aprobación del Plan de Trabajo ▪ En revisión del análisis de red (diagnóstico del PIP) ▪ En sustento y revisión del PMF (programa médico funcional) ▪ En proceso de emisión del informe de defensa civil ▪ En revisión el informe técnico sobre el uso futuro de la infraestructura existente. ▪ En proceso de emisión del plan de implementación físico y financiero ▪ Avance del PIP en un 60%

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Establecimientos Estratégicos Priorizados para la Región Arequipa	Acciones que conllevan a la realización del HOSPITAL APLAO II-1	○ Cuenta con estudios preliminares del terreno ○ Aprobación del Plan de Trabajo ○ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) ○ Establecimiento con clasificación ambiental ○ Revisión del cálculo de la demanda y el Programa Médico Funcional (PMF). ○ En proceso de saneamiento físico legal del terreno en afectación de uso a favor de la GERSA Arequipa de acuerdo a la Directiva N°055-2011-SBN. ○ En revisión el informe de selección del terreno y remisión del informe técnico del uso futuro de la infraestructura existente e informe de defensa civil por parte del GRA. ○ En revisión de la información epidemiológica de las micro redes que conforman el ámbito de influencia del establecimiento de salud estratégico Aplao. ○ En proceso de emisión del plan de implementación físico y financiero. ○ Avance del PIP en un 60%
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. MARIANO MELGAR I-4	▪ Cuenta con estudios preliminares del terreno ▪ Aprobación del Plan de Trabajo ▪ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) ▪ En proceso de confirmación o desestimación del terreno por parte del Municipio de Mariano Melgar. ▪ Avance del PIP en un 50%
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. HUNTER I-4	□ Cuenta con estudios preliminares del terreno □ Aprobación del Plan de Trabajo □ Aprobación del análisis de red (diagnóstico del PIP) □ En proceso de definición del terreno □ Avance del PIP en un 50%

DIRECCIÓN EJECUTIVA: PLANEAMIENTO Y DESARROLLO

Objetivos	Actividades	Avance / Logros
Establecimientos Estratégicos Priorizados para la Región Arequipa	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. CHIVAY I-4	○ Informe situacional de infraestructura y equipamiento por parte de la DGIEM ○ Sustento y transferencia ante el MEF para el equipamiento ○ En proceso de transferencia presupuestal para su financiamiento
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. SANDRITA PEREZ I-4 (HOSPITAL DE MAJES)	• En proceso de cambio por el Hospital de Majes: Ángel Grabiél Chura Gallegos • Informe situacional de infraestructura y equipamiento por parte de la DGIEM • Sustento y transferencia ante el MEF para el equipamiento • En proceso de transferencia presupuestal para su financiamiento • Informe situacional de infraestructura y equipamiento por parte de la DGIEM
	Acciones que conllevan a la realización del E.S. C.S. OCOÑA I-3	○ Sustento y transferencia ante el MEF para el equipamiento ○ En proceso de transferencia presupuestal para su financiamiento



GRACIAS