

Para el Grupo Auxiliar

- a) Personal que desea ascender participara siempre que reúna el requisito mínimo de 02 años como nombrado y estar comprendido en la línea de carrera.
- b) Tener como mínimo los años requeridos para su nivel. El tiempo de servicios necesario para el Ascenso al Nivel Inmediato Superior del grupo auxiliares : dos (02)años de servicios en cada uno de los dos primeros niveles y tres (03)años en cada uno siguientes y 4 años en cada uno de los restantes.
- c) No haber sido sancionado con Resolución ejecutoriada por falta de carácter disciplinario en los últimos 12 meses anteriores al proceso de evaluación
- d) Acreditar evaluación semestral aprobatoria igual o mayor de 120 puntos sobre la base de 200 en el último semestre.(Julio-Diciembre 2013)
- e) Acreditar capacitación requerida en la línea de carrera actual, mínimo 03 créditos o 51 horas en los últimos 03 años.

CAPITULO –V

DE LA CONVOCATORIA

CUADRO DE PLAZAS VACANTES PARA ASCENSO

N° DE ORDEN	DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	CATEG.REMUN	UBICACIÓN
01	Especialista administrativo-I	SPC	Economía
02	Técnico en Estadística –I	STA	Estadística
03	Superv.Cons. y servicio –I	SAC	Logística - Portería
04	Técnico Administrativo -I	STC	Logística

ARTICULO 8°.- Será publicada al interior de la entidad en los franelografos disponibles, y en la página WEB de la sede administrativa de la GERESA.

ARTICULO 14°.- La comisión verificará la documentación presentada, declarando aptos para concursar únicamente a los postulantes que cumplan con los requisitos exigidos y dentro los plazos establecidos.

CAPITULO –VII

DE LA EVALUACIÓN

ARTICULO 15°.- El concurso comprenderá la evaluación de méritos y de acuerdo a los factores siguientes:

- **currículum vitae** : De 0 a 100 puntos
- **Comportamiento laboral** : De 0 a 100 puntos
- **Tiempo de servicios** : De 0 100 puntos

ARTICULO 16°.- El puntaje de cada uno de los factores de selección, se multiplicará por los siguientes coeficientes de ponderación, según el grupo ocupacional.

GRUPO OCUPACIONAL	VALORIZACIÓN DE COEFICIENTES		
	CURRICULUM VITAE	COMPORTAMIENTO LABORAL	TIEMPO DE SERVICIOS
1.PROFESIONAL	0.40	0.30	0.30
2.TÉCNICO	0.40	0.30	0.30
3. AUXILIAR	0.40	0.30	0.30

ARTICULO 17°.- La nota final de cada postulante, se obtiene multiplicando la nota que obtenga sucesivamente en cada factor de selección por los respectivos coeficientes de ponderación y sumando los productos obtenidos.

ARTICULO 18°.- La comisión declarará como ganador del concurso para ocupar la plaza VACANTE al postulante que en estricto orden de mérito obtenga el más alto puntaje, considerándose como nota mínima aprobatoria sesenta (60) puntos.

Dis

REQUISITOS MINIMOS PARA CADA CARGO

ASCENSO

CARGO	CATEG. REM	UBICACIÓN ESTRUCTURAL	REQUISITOS MINIMOS
ESPEC.ADMINISTRATIVO-I	SPC	ECONOMIA	• Título profesional Universitario (Contabilidad, adm.de empresas, economía, etc.) • Capacitación • Alguna experiencia • 3 años de Nombrado -NIVEL
TEC.ADMINISTRATIVO - I	STC	LOGISTICA	• Secundaria completa • Capacitación • Alguna experiencia • 3 años de Nombrado -NIVEL
TEC. ESTADISTICA-I	STA	ESTADISTICA	• Secundaria completa • Capacitación • Alguna experiencia • 3 años de Nombrado -NIVEL
SUPERV.CON.S.Y SERVICIO - I	SAC	LOGISTICA - PORTERIA	• Secundaria completa • Capacitación • Alguna experiencia • 2 años de Nombrado-NIVEL

NOTA IMPORTANTE: Los casos no contemplados en la presente Base serán resueltos por la Comisión aplicando las normas supletorias del derecho administrativo.