



BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 002-2016-CAS-HG.
PARA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS CAS D.LEG. N° 1057

I. BASES ADMINISTRATIVAS.

1.1. GENERALIDADES:

La presente base norma el procedimiento del Proceso para la Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, de Selección Abierta para Profesionales Médicos, Profesionales No médicos y Técnicos Asistenciales en la condición de Contrato Temporal y sus modificatorias en el ámbito de la Unidad Ejecutora N° 401, Hospital III Goyeneche de Arequipa, dependencia de la Gerencia Regional de Salud Arequipa.

- : ENTIDAD QUE CONVOCA : HOSPITAL III GOYENCHE- AREQUIPA.
- : DIRECCIÓN : Av. Goyeneche s/n Cercado Arequipa.

1.2. CARGOS A OFERTAR:

La presente base norma el procedimiento a seguir para la realización del presente Proceso de Selección de Personal para Contratos Administrativos de Servicios (CAS) por:

- MODALIDAD : Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- PERIODO DE CONTRATACIÓN : de 01/01/2017, al 31 de Diciembre del 2017

N°	CARGO	LUGAR DE LABORES	REMUNERACION MENSUAL	CANTIDAD	DURACION DEL CONTRATO
1	MEDICO PEDIATRA	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	4,568.00	1	12 MESES
2	MEDICO NEONATOLOGO	DPTO. DE GINECO-OBSTETRICIA	4,568.00	1	12 MESES
3	MEDICO ANESTESIOLOGO	DPTO. DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO (GINECO-OBSTETRICIA)	4,568.00	1	12 MESES
4	MEDICO RADIOLOGO	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	4,568.00	1	12 MESES
5	MEDICO FISIATRA - PPR	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	4,568.00	1	12 MESES
6	MEDICO PSIQUIATRA - PPR	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	4,568.00	1	12 MESES
7	MEDICO INTERNISTA	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	4,568.00	1	12 MESES
8	MEDICO INTENSIVISTA	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	4,568.00	1	12 MESES
9	MEDICO ONCOLOGO	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA	4,568.00	1	12 MESES
10	PSICOLOGO -PPR	DEPARTAMENTO DE MEDICINA (SERVICIO SALUD MENTAL)	2,239.00	1	12 MESES
11	ENFERMERA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA - GINECO-OBSTETRICIA	2,239.00	1	12 MESES
12	DIGITADOR	OFICINA DE SEGUROS	1,300.00	1	12 MESES
13	ENFERMERA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA (EMERGENCIA -UCI)	2,239.00	1	12 MESES

14	ENFERMERA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA (ONCOLOGIA)	2,239.00	1	12 MESES
15	TECNICO EN MANTENIMIENTO	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANT.	1,200.00	4	12 MESES
16	TECNICO EN SEGURIDAD	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANT.	1,200.00	2	12 MESES
17	TECNICO EN LABORATORIO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA	1,200.00	1	12 MESES
18	TECNICO ADMINISTRATIVO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	1,200.00	1	12 MESES
19	DIGITADOR	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA	1,200.00	1	12 MESES
20	DIGITADOR	OFICINA DE ESTADISTICA	1,200.00	2	12 MESES
21	QUIMICO FARMACEUTICO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	2,239.00	2	12 MESES
22	ENFERMERA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA (EMERGENCIA -UCI)	2,239.00	1	12 MESES
23	TECNICO EN ENFERMERIA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	1,200.00	5	12 MESES
24	TECNICO EN FARMACIA	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	1,200.00	8	12 MESES
25	CAJERO	OFICINA DE ECONOMIA	1,200.00	1	12 MESES

II.- BASE LEGAL:

- a) Constitución Política del Perú.
- b) Ley N° 23536, Normas Generales que regulan el Trabajo y la Carrera de los Profesionales de la Salud.
- c) Ley N° 23728, Establecen Normas Generales que regulan el Trabajo y la Carrera de los Profesionales de la Salud que prestan servicios Asistenciales y Administrativos en el Sector Público, Bajo el Régimen de la Ley N° 11377.
- d) Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- e) Ley 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- f) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- g) Ley N° 27669, Ley de Trabajo de la Enfermera.
- h) Ley N° 27806, Ley de Transparencia.
- i) Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- j) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleado Público.
- k) Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- l) Ley N° 28561, Ley de Trabajo de los Técnicos y Auxiliares de la Salud.
- m) Ley N° 29248, Ley General del Servicio Militar.
- n) Ley N° 30372, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal del 2016.
- o) Ordenanza Regional 010-2007-GR/PR, que aprueba la modificación de la estructura Orgánica y Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de Arequipa.
- p) D. Leg. N° 559, Ley del Trabajo Médico.
- q) D. Leg. N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- r) D.S. 024-2001-SA, Reglamento de la Ley del Trabajo Médico.
- s) D.S. N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del D. Leg. 1057, modificado por el D.S. N° 065-2011-PCM, modificada y ampliada por la Ley 29849.
- t) La Comisión está integrada por los miembros que han sido designados mediante Resolución Directoral N° 337-2016-GRA/GRS/GR-HRHD/DG-OEA-OP, de fecha 29 de Agosto del 2016, quienes estarán a cargo de este Proceso de Selección.

III. **COMISIÓN DE SELECCIÓN.**

3.1. MIEMBROS TITULARES Y SUPLENTE DE LA COMISIÓN:

- **PRESIDENTE:** Dra. Lizbeth Marina Cuno Velásquez
Sr. Oswaldo Santiago Gonzales Chang (suplente)
- **SECRETARIO:** Sr. Martin Paredes Poma Oficina de Personal
Sr. Edgar Emilio Zapana Pacheco Oficina de Personal (suplente)
- **MIEMBRO:** Dra. Teresa Pilar Linares Zapata
Lic. Angely Jeanette Gomez Becerra (suplente)

IV. **ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES DE LA COMISIÓN:**

- a. La Comisión está integrada por los miembros que han sido designados mediante Resolución Directoral N°538-2016-GRA/GRS/DG-HG-OP de fecha 30 de noviembre del 2016, quienes estarán a cargo de este Proceso de Selección.
- b. La Comisión de Selección, según la naturaleza de la convocatoria, podrá solicitar la participación de representantes de los Colegios Profesionales, Jefes de Departamentos y/o Servicios, representantes de los Gremios de la institución, entre otros, quienes solo participarán en calidad de veedores mas no de calificadores.
- c. Las personas designadas para conformar la Comisión serán las mismas para todos los actos del Proceso de Selección, y su condición de miembros de la Comisión implica asistencia obligatoria a todas sus actividades.
- d. La Comisión adoptará sus decisiones por mayoría simple de votos.
- e. Fijar, en base a la información proporcionada, los requisitos mínimos a considerar en el aviso de convocatoria.
- f. Realizar la calificación de los expedientes de acuerdo con los criterios establecidos.
- g. Publicar la relación de los postulantes APTOS, así como el resultado final del Proceso de Selección.
- h. Adjudicar, en acto público y por riguroso orden de mérito, los cargos a los ganadores del Proceso de Selección, con presencia de los postulantes (ranking general).
- i. Declarar desierto el cargo, cuando los candidatos no reúnan los requisitos o no alcancen nota aprobatoria mínima.
- j. Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de la presente base.
- k. Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas en esta base.

V. **REQUISITOS MÍNIMOS:**

5.1. **PROFESIONALES DE SALUD (INDISPENSABLE):**

Solicitud.
DNI vigente (Legalizado y/o fedateado).
Título Profesional (Legalizado y/o fedateado).
Título de Especialidad y/o Constancia de Egresado Emitida por la Universidad o del Hospital donde realizo el Residentado. (Legalizado y/o fedateado).
Habilitación del Colegio Profesional (Original según corresponda).
Resolución de término de SERUMS (Legalizado y/o fedateado)
Declaración Jurada (Anexo 2).
Currículum Vitae copia fedatariado.

5.2. **TÉCNICO (INDISPENSABLE):**

Solicitud
DNI vigente (Legalizado y/o fedateado).
Título Técnico (acompañar Resolución del Ministerio de Educación con número de registro), o título de Bachiller o Constancia de Estudios no menor a 6 semestres académicos según perfil de cada cargo, (Legalizado o fedateado).
Declaración Jurada (Anexo 2).
Currículum Vitae copia fedatariado.

VI.- **PERFILES DE PUESTOS:**

01.- MÉDICO FISIATRA (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE MEDICINA - PPR (CODIGO 05)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 03años en ejercicio de la especialidad, se incluye el Residentado Medico.
Competencias Actitudinales	-Conduce la elaboración, actualización e implementación de guías y procedimientos de atención. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Capacidad organizativa y analítica. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional de Médico Cirujano. -Título de Especialista en Medicina Física y de Rehabilitación Constancia de Egresado de la Especialidad. -Registro de especialidad en el Colegio o Constancia del trámite. -Habilitación por el Colegio Médico del Perú (vigente). -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Estudios de capacitación en el ámbito de su profesión de los últimos 05 años - Conocimiento de la Formativa y del manejo de la Certificación de Discapacidad.

02.- MEDICO PEDIATRA (01 CARGO). DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA. (CODIGO 01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) incluido Residentado Medico.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones - Participar en Trabajos de Investigación.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario -Médico Cirujano. -Título de Especialista en Pediatría -Habilitación por el Colegio Médico del Perú (vigente) - Registro Nacional de Especialistas o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años

03.- MEDICO ANESTESIÓLOGO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRÚRGICO (GINECO-OBSTETRICIA) - (CODIGO 03)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) años, incluye Residentado médico.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario, de Médico Cirujano. -Título de Especialista en Anestesiología o constancia de haber culminado su Residentado. -Habilitado por el Colegio Médico del Perú. -Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años
---	---

04.-MEDICO NEONATOLOGO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE GINECO - OBSTETRICIA (CÓDIGO 02)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) incluido Residentado Médico.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones - Participar en Trabajos de Investigación.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario -Médico Cirujano. -Título de Especialista en Neonatología o constancia de haber culminado el Residentado médico. -Habilitado por el Colegio Médico del Perú (vigente) - Registro Nacional de Especialistas o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años

05.- MEDICO ONCOLOGO CLINICO (01 CARGOS) DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA (CÓDIGO 09)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínimo de dos (02) años, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario - Médico Cirujano. -Título de Especialista en Medicina Oncológica. -Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio Médico del Perú. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Estudios de especialización de acuerdo al ámbito de su profesión. -Capacitación de los últimos 05 años

06.- MEDICO RADIOLOGO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES (CODIGO 04)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 03 años, incluyendo el Residentado médico.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en un adecuado tiempo. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Buen trato y cortesía al paciente y compañeros de trabajo

	-Habilidad para comunicarse.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. -Título de Especialidad en Radiología o constancia de haber culminado el Residentado médico. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio Médico del Perú -Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Estudios de especialización de acuerdo al ámbito de su profesión. -Capacitación de los últimos 05 años

07.-MEDICO INTENSIVISTA (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS (CODIGO 08).

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de tres (03) años incluido Residentado Medico.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario - Médico Cirujano. Título de Especialista en Medicina Intensiva y/o tener constancia de egresado de la Especialidad. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio Médico del Perú. -Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). - Estudios de especialización en al ámbito de su profesión. - Capacitación de los últimos 05 años

08.-MEDICO INTERNISTA (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE MEDICINA (CODIGO 07).

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mayor de tres (03) años incluido Residentado Medico.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario - Médico Cirujano. -Título de Especialista en Medicina Interna y/o tener constancia de egresado de la Especialidad. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio Médico del Perú. - Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). - Estudios de especialización en al ámbito de su profesión. - Capacitación de los últimos 05 años

09.- MEDICO PSIQUIATRA (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE MEDICINA - PRR (CODIGO 6)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia de 02 años en la especialidad. No se considera Residentado Medico.
Competencias Actitudinales	-Conocimiento en el Programa 131 -Conocimiento en Medicina Legal y Ciencias Forenses -Conocimiento de atención de pacientes víctimas de violencia -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario – Médico Cirujano. -Título de Especialista en Psiquiatría. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio Médico del Perú. -Registro de especialidad en el colegio Médico o constancia del trámite. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años

10.- PSICOLOGO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE MEDICINA – Salud Mental - PPR 131 (CODIGO 10)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 02 años en el ejercicio de su profesión.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones -Conocimientos en el programa presupuestal 131 -Conocimientos en la evaluación del niño y del adolescente.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título Profesional Universitario - Lic. En Psicología. -Habilitación del Colegio profesional correspondiente. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). - Capacitación en psicología clínica y/o psicoterapia orientada a la familia, niño y adolescente (mayor o igual 100hrs). -Capacitación en problemas del habla y del lenguaje. -Acreditar capacitación en: adicción, depresión, psicoterapia, violencia familiar, salud mental del niño y adolescente. -Capacitación de los últimos 05 años -Conocimiento de Informática básica. -Conocimientos del idioma inglés.

11.-QUÍMICO FARMACEUTICO (02 CARGO) DEPARTAMENTO DE FARMACIA (CODIGO 21)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses – Unidad de mezclas Experiencia mínima de 01 año en Hospital III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones.

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario - Químico Farmacéutico. -Estar inscrito y habilitado por el Colegio correspondiente. -Haber realizado el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). - Especialidad en Unidad de mezclas oncológicas en Hospital III --Capacitación de los últimos 05 años
---	--

12.- ENFERMERA (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA – Oncología (CODIGO 14)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Capacidad en el manejo de pacientes críticos -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario de Licenciada(o) de Enfermera (o) -Título de especialista en Oncología y/o constancia de egresado. -Habilitación del Colegio Profesional. - Resolución del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS) -Capacitación y/o experiencia en el área -Capacitación de los últimos 05 años

13.- ENFERMERA (02 CARGOS) DEPARTAMENTO ENFERMERIA – Emergencia UCI (CODIGO 13)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Capacidad en el manejo de fármacos utilizados en UCI -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario - Licenciada(o) de Enfermera (o) -Título de especialidad en UCI, o constancia de egresado en UCI. -Capacitación y/o experiencia en el área -Habilitación vigente del Colegio Profesional. -Resolución de Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años

14.- ENFERMERA (01 CARGOS) DEPARTAMENTO ENFERMERIA – Gineco - Obstetricia (CODIGO 11)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Capacidad en el manejo en Gineco - Obstetricia -Demostrar principios éticos en todas sus acciones

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título Profesional Universitario - Licenciada(o) de Enfermera (o) -Título de especialidad en UCI, o constancia de egresado en UCI. -Capacitación y/o experiencia en el área -Habilitación vigente del Colegio Profesional. -Resolución de Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS). -Capacitación de los últimos 05 años
---	--

15.-TECNICO DE ENFERMERIA (05 CARGOS) DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA (CODIGO 23)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título de Técnico en Enfermería otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación. -Curso de Bioseguridad Hospitalaria. -Capacitación de los últimos 05 años

16.-TÉCNICO DE FARMACIA (08 CARGOS) DEPARTAMENTO DE FARMACIA (CODIGO 24)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> -Experiencia hospitalaria mínima de 01 año, en hospital III. -Experiencia en labores como expendio de medicamentos y afines de farmacias en hospitales
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> - Título de Técnico en Farmacia otorgado de Instituto Superior o, Tecnológico visado por el Ministerio de Educación. -Curso de Bioseguridad Hospitalaria. -Capacitación de los últimos 05 años

17.- DIGITADOR (01 CARGO) OFICINA DE SEGUROS (CODIGO 12)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de doce meses en área de archivo en el sector salud.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título de Técnico en computación e Informática otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o Grado Académico de Bachiller Universitario. - Secundaria completa. -Conocimiento de la normativa del SIS.

	<ul style="list-style-type: none"> -Manejo de paquetes informáticos (Word, Excel y otros) básico. - Capacitación de los últimos 05 años
--	---

18- DIGITADOR (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA (CODIGO 19)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia hospitalaria mínima de 06 meses, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título de Técnico en computación e Informática otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o Grado Académico de Bachiller Universitario. -Conocimiento de la normativa del SIS. -Manejo de paquetes informáticos (Word, Excel y otros) básico. - Capacitación de los últimos 05 años

19.- DIGITADOR (02 CARGO) OFICINA DE ESTADISTICA (CODIGO 20)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mayor de 06 meses en el manejo de paquetes Estadísticos, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título de Técnico en computación e Informática otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o Grado Académico de Bachiller Universitario -Dominio de programas básicos de computación y de equipos informáticos -Capacitación de los últimos 05 años

20.- CAJERO (01 CARGO) OFICINA DE ECONOMIA (CODIGO 25)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de tres años en la conducción de programas relacionados a caja.
Competencias Actitudinales	<ul style="list-style-type: none"> -Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> -Título de Técnico en Contabilidad, Administración otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación, y/o estudios universitarios mínimo 06 semestres o Grado Académico de Bachiller Universitario. -Conocimientos en paquetes de office (Word, Excel y otros) -Cursos de actualización de los últimos 5 años.

21.- TECNICO ADMINISTRATIVO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE FARMACIA (CODIGO 18)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	-Experiencia hospitalaria mínima de 01 año, en hospital III. - Experiencia en labores como expendio de medicamentos y afines de farmacia de hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título de Técnico en Contabilidad, Administración otorgado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación, y/o estudios universitarios mínimo 06 semestres o Grado Académico de Bachiller Universitario. -Curso de Bioseguridad Hospitalaria. -Capacitación de los últimos 05 años

22.- TECNICO DE LABORATORIO (01 CARGO) DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA (CODIGO 17)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de 06 meses en nivel hospitalario nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad técnica para el desarrollo de las actividades del servicio. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Título de Instituto Superior – Técnico en Laboratorio Clínico o Grado Académico de Bachiller Universitario en Biología, Tecnólogo Medico, Químico -Capacitación en los últimos 05 años de laboratorio clínico. -Conocimientos en paquetes de office (Word, Excel y otros)

23.- TÉCNICO EN MANTENIMIENTO (01 CARGO) OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO (CÓDIGO 15)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de dos años en la operación de máquinas industriales,(calderos, maquinas lavadoras, esterilizadoras etc.) en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Egresado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o SENATI. -Capacitación Especializada en función al área. -Certificación de bioseguridad. -Capacitación de los últimos 05 años

24.- TÉCNICO EN MANTENIMIENTO (01 CARGOS) OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO (CÓDIGO 15)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de dos años en reparación de redes de agua y desagüe gasfitería y albañilería, en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Egresado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o SENATI. -Capacitación Especializada en función al área. -Certificado de bioseguridad --Capacitación de los últimos 05 años

25.- TÉCNICO EN MANTENIMIENTO (01 CARGOS) OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO (CÓDIGO 15)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de dos años en patronaje industrial, confección de ropa quirúrgica y en general y labores afines en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Egresado de Instituto Superior Tecnológico visado por el Ministerio de Educación o SENATI. -Capacitación Especializada en función al área. -Certificado de bioseguridad. -Capacitación de los últimos 05 años.

26.- TÉCNICO EN MANTENIMIENTO (01 CARGOS) OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO (CÓDIGO 15)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de dos años en electricidad industrial y general y labores afines en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Egresado de Instituto Superior Tecnológico y /o SENATI. -Conocimiento de Operador de máquinas industriales. -Capacitación en función al área. --Capacitación de los últimos 05 años

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia mínima de dos años como agente de seguridad y vigilancia y labores afines en hospital nivel III.
Competencias Actitudinales	-Capacidad de Análisis, expresión y coordinación. -Habilidad para tolerancia al estrés. -Trabajar en un gran nivel de compromiso y responsabilidad. -Trabajar en equipo multidisciplinariamente. -Actitud pro activa y asertiva. -Demostrar principios éticos en todas sus acciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	-Egresado de las FFAA con conocimiento de manejo de armas. -Capacitación Especializada en función al área. -Conocimiento de computación y de equipos informáticos -Capacitación de los últimos 05 años

VII.- DE LA INSCRIPCIÓN DE POSTULANTES:

LA PRESENTACIÓN DEL EXPEDIENTE: Deberá ser en forma ordenada, subdividida por pestañas o separadores de la siguiente manera:

1. Solicitud dirigida al Presidente de la Comisión, Declaración Jurada (Anexo N°02), Contenido del expediente (Anexo N°03), Título o grados, Cursos y actualizaciones, Documentos de Experiencia profesional/laboral, Reconocimientos.
2. Los documentos que se presenten serán foliados (de atrás hacia adelante), fedateados o legalizado. Así como la habilitación de los respectivos Colegios Profesionales deberán **ser originales y actualizados**.
3. Todos los requisitos de la convocatoria así como documentos sustentatorios de formación y experiencia deberán ser presentados en originales al momento que sean solicitados.

VIII.- DE LA ETAPA DE EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	35	60
a) Nivel Educativo			
b) Capacitación			
c) Experiencia laboral			
d) Reconocimientos			
ENTREVISTA	40%	25	40
TOTAL	100%	60	100

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuidos de la siguiente manera:

El puntaje mínimo para pasar a la etapa de la entrevista es 35 sobre 60%.

El puntaje mínimo para ocupar un cargo ofertado es: 60 sobre 100%.

La Bonificación de 15%, se otorgara por Discapacidad (Profesionales, Técnicos y Auxiliares) sobre la nota final de la Evaluación Curricular.

La Bonificación de 10%, se otorgara por Servicio Militar (Profesionales Técnicos y Auxiliares), sobre la nota final de la Evaluación Curricular.

Los resultados de las entrevistas serán publicados en las fecha señaladas de acuerdo al cronograma de evaluación, en forma de lista y por orden de mérito.

IX.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE								
Lugar de prestación del servicio	Hospital III Goyeneche - Arequipa.								
Duración del contrato	Desde el 01/01/2017 al 31 de Diciembre del 2017								
Remuneración mensual	<table><tr><td>Médicos</td><td>Según Cuadro a Ofertar cargos</td></tr><tr><td>Profesionales de la Salud No Médicos</td><td>Según Cuadro a Ofertar cargos</td></tr><tr><td>Técnicos</td><td>Según Cuadro a Ofertar cargos</td></tr><tr><td>Auxiliares</td><td>Según Cuadro a Ofertar cargos</td></tr></table>	Médicos	Según Cuadro a Ofertar cargos	Profesionales de la Salud No Médicos	Según Cuadro a Ofertar cargos	Técnicos	Según Cuadro a Ofertar cargos	Auxiliares	Según Cuadro a Ofertar cargos
Médicos	Según Cuadro a Ofertar cargos								
Profesionales de la Salud No Médicos	Según Cuadro a Ofertar cargos								
Técnicos	Según Cuadro a Ofertar cargos								
Auxiliares	Según Cuadro a Ofertar cargos								
Otras condiciones esenciales del Contrato	<ul style="list-style-type: none">- Los postulantes se presentarán al cargo a ser convocado según especialidad, para ello en la parte superior derecha del expediente, en lugar visible, deberá colocar el código de recepción de mesa de partes.- Estar escrita la denominación del cargo al que postula (para la adjudicación del cargo y lugar, se tomara en cuenta el ranking general, en los casos que corresponda).- Presentar Copia fedateada, o legalizada de todo los documentos.- Grados. Presentaran Curriculum Vitae documentado, en fotocopia fedatariada.- Declaración Jurada de no tener sanción administrativa ni haber sido suspendido(a) en el ejercicio de sus funciones.- Declaración jurada expresa de no tener ningún impedimento para celebrar Contrato Administrativo de Servicios (CAS) con el Estado.- Fotocopia de DNI vigente Disponibilidad Inmediata.- Contar con buena salud física y mental.- No tener vínculo laboral al momento de la adjudicación								

X. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación la Gerencia Reg. De Trabajo y promoción del Empleo-Arequipa www.trabajoarequipa.gob.pe	Del 07 de diciembre al 21 de diciembre del 2016	COMISIÓN
	CONVOCATORIA		
3	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional del Hospital III Goyeneche: CONVOCATORIA	Del 22 de diciembre	COMISIÓN
4	Presentación de la hoja de vida documentada en la Oficina de Trámite documentario del Hospital III Goyeneche	23 y 26 de diciembre del 2016	COMISIÓN
	SELECCIÓN		
5	Evaluación del Curriculum Vitae.	27 y 28 de diciembre del 2016	COMISIÓN
6	Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum en el Portal Institucional	28 de diciembre del 2016	COMISIÓN
7	Entrevista Lugar: Auditorio Principal del Hospital III Goyeneche	29 de diciembre del 2016	COMISIÓN
8	Publicación de resultados finales en el Portal Institucional	29 de diciembre del 2016	COMISIÓN
9	Adjudicación de plazas Lugar: Hora: 08:00 hrs Auditorio Principal del Hospital III Goyeneche A personarse con su Curriculum Documentado en Original.	30 de diciembre del 2016	COMISIÓN

INICIO DE LABORES DESDE EL 01 DE ENERO DEL 2017

(*) El cronograma adjunto podrá variar a criterio de los miembros de la comisión, debiendo publicar en la página web institucional oportunamente

XI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

1. Declaratoria del Proceso como Desierto.

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

NOTA: En los casos en que la Convocatoria implique, más de un cargo para Contrato; la adjudicación se realizara por estricto orden de mérito.

XII. DE LAS DISPOSICIONES FINALES:

Las personas seleccionadas serán contratadas según el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (D.L. 1057) y deberán presentarse en la fecha indicada para la adjudicación del cargo.

NOTA: los documentos de los candidatos que no sean seleccionados podrán recogerlos en la Oficina de Personal, hasta 01 mes después de haberse publicado los resultados, posteriormente serán incinerados.

NORMAS COMPLEMENTARIAS

- ❖ La calificación se hará sobre las bases de los criterios de evaluación descritos en las presentes Bases y el postulante que resulte "GANADOR", se le adjudicará el cargo bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057.
- ❖ Los resultados de la evaluación final serán publicados a través de los mismos medios utilizados en la convocatoria, debiendo contener únicamente el nombre del postulante "GANADOR".
- ❖ El Comité, una vez culminado el proceso, entregara la documentación de sustento a la Dirección General con el fin de que este eleve los actuados a la Oficina de Personal para la suscripción del contrato, dentro de las 24 horas de publicados los resultados.
- ❖ Cualquier controversia o interpretación a las bases que se suscite o se requiera durante el proceso de selección, será resuelta por el Comité de Selección.
- ❖ Las personas que resulten ganadores y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán **presentar copia de su carta de renuncia al cargo** en el que venían laborando.
- ❖ De acuerdo a la naturaleza del contrato, los postulantes declarados como GANADORES deberán regularizar la presentación de tos Certificados de Antecedentes Penales, Judiciales y Policiales según indicaciones de la Oficina de Personal.
- ❖ Con respecto a las Bonificaciones por Discapacidad se deberá anexar al expediente: Copia simple de la Certificación o Resolución emitida por el CONADIS.
- ❖ Con respecto a las Bonificaciones por Servicio Militar se deberá anexar al expediente Copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado en las Fuerzas Armadas.
- ❖ No se considera como experiencia laboral: trabajos Adhonomem, en domicilio, pasantías ni prácticas.
- ❖ Presentar los Contratos respectivos para demostrar experiencia laboral.

LA COMISION

**Dra. LIZBETH MARINA CUNO VELÁSQUEZ
PRESIDENTE DE LA COMISIÓN CAS N°02-2016**

SOLICITO: CONTRATO CAS.

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2016-CAS-HRHD:

Yo

Identificado con Documento Nacional de Identidad N° domiciliado en.....

..... de la localidad de

Ante Ud. con el debido respeto me presento y expongo:

Que, habiéndose publicado la convocatoria al proceso de selección para cobertura de cargos ofertados para contrato CAS, solicito ser considerado como postulante al cargo de..... de la oficina

y/o departamento de.....

ITEM N°: _____, por reunir los requisitos exigidos, sometiéndome a lo estipulado en las bases respectivas.

Se adjunta la siguiente documentación:

- Anexo N°03
- Declaración jurada Anexo N° 02 POR LO EXPUESTO.

A Ud. pido acceder a mi petición por ser de justicia.

Arequipa.....de del 2016.

Firma

DECLARACIÓN JURADA.

Yo _____, identificado con DNI N° _____ con domicilio actual en _____, Distrito _____, Provincia _____, Departamento _____, Teléfono----- Celular -----

Declaro bajo juramento que:

- 1) No tengo vínculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, ni hasta segundo grado de afinidad y de matrimonio con la Comisión de Concurso CAS (Nepotismo).
- 2) Cumpliré con lo dispuesto en la Ley N° 27588 y su reglamento aprobado por el D.S.N°019-2002-PCM, sobre prohibiciones e incompatibilidad de Funciones y Servidores Públicos.
- 3) No me encuentro con sanción de Destitución de la Administración Pública, ni con impedimento para contratar con entidades del Sector Público y de no percibir otros ingresos del Estado.
- 4) No me encuentro en Procesos Judiciales en contra del Estado.
- 5) No registro Antecedentes Penales, ni me encuentro procesado por delito doloso.
- 6) No registro Antecedentes Policiales.
- 7) No me encuentro requisitoriado por ninguna Dependencia Judicial.
- 8) A guardar confidencialidad y reserva de la información y documentación a mí cargo.

Los documentos que presento son auténticos, así como la información contenida en la ficha de postulación y demás documentos requeridos.

En fe de lo afirmado, suscribo la presente.

En Arequipa, _____ de _____ del 2016.

.....
Firma
HUELLA DIGITAL

CONTENIDO DEL EXPEDIENTE

CARGO AL QUE POSTULA:
APELLIDOS Y NOMBRES

DOCUMENTOS PRESENTADOS:

- () Solicitud.
- () Copia del DNI vigente (Legalizado y/o fedateado).
- () Título Profesional (Legalizado y/o fedateado).
- () Título de Técnico (Legalizado y/o fedateado).
- () Título de Especialidad (Legalizado o fedateado).
- () Habilitación del Colegio Profesional (Original según corresponda).
- () Resolución de SERUMS (Fedateada).
- () Declaración Jurada (Anexo 2).
- () Curriculum Vitae Documentado, Legalizado y/o fedateado).
- () Resolución o Carnet de Discapacidad.
- () Constancia de Servicio Militar.
- () Resolución, contratos, Constancias y/o Certificados de Experiencia laboral.
- () Otros:

TOTAL FOLIOS:

Arequipa, de del