



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° 307 -2025-GRA/GRS/GR-OERRHH.

VISTO:

Visto el Expediente N° 5124200 y Documento N° 8369567, con Oficio N° 299-2025-GRA/GRSA/GR-DRSI-ADM-PERS-BP, emitido por el Dr Hugo Mendoza Dávila, quien remite expediente para subsidio por maternidad de la TAP: **ABIGAIL SULEM MEDINA TITO**, personal **Contratada bajo el D.Leg. N° 276**, con el Cargo de Técnico en Laboratorio, que labora en la Micro Red de Cocachacra de la Red de Salud Islay de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa, domiciliado en Calle Huayna Capac Mz H Lt 28 - Cocachacra, Provincia Islay y Departamento de Arequipa. Quien presenta Certificación de Incapacidad Temporal para el Trabajo por Maternidad

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 en su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM. Ley N° 26790 Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-97-SA, que establece las condiciones para otorgar licencia por enfermedad; Directiva N° 1311-GG-ESSALUD-2014, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014, sobre "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD".

Que la Licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno a 01 más días que se le otorga al trabajador. El uso de este derecho se inicia a petición de parte, y está condicionado a la conformidad Institucional, la que se formaliza con la Resolución correspondiente.

Que, el inciso g) del artículo 6° de la Ley 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone que el contrato Administrativo de Servicios, se otorga al trabajador, entre otros, el derecho a gozar de todas las licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales; y el inciso K) de la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, establece que cuando el trabajador se encuentre percibiendo subsidios como consecuencia del descanso médico, le corresponde percibir la prestación derivada del Régimen contributivo, debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre las prestaciones económicas de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador.

Que, el artículo 26° del Régimen para el Control de Asistencia, Permanencia, Obligaciones, Prohibiciones, Derechos y Sanciones para los Trabajadores del Gobierno Regional de Salud Arequipa, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 041-2011-GRA/PR de fecha 18-01-2011 y sus modificatorias, las licencias por motivos de Salud, podrán concederse hasta por un (01) año calendario, siendo con goce del haber íntegro de Remuneraciones los primeros veinte (20) días y los días posteriores a ello serán pagados en forma de subsidio por incapacidad otorgado por ESSALUD

Que, en el marco Normativo vigente y los documentos presentados que forman parte del presente expediente por la servidora Doña **ABIGAIL SULEM MEDINA TITO** Personal nombrado con Cargo Técnico en Laboratorio, plaza de la Gerencia Regional de Salud Arequipa.



Solicita Licencia por Maternidad, para cuyo efecto acompaña la respectiva Certificación Médica de Incapacidad Temporal para el Trabajo del 12 de junio al 17 de setiembre del 2025.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 32185 Ley de presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificado por la Ley N° 27902 y Decreto Ley N°22867 Ley de Desconcentración de atributos de los sistemas en personal, abastecimiento y Racionalización Administrativa.

Siendo informado por la Unidad de Registro, Control de Asistencia y Legajos de Personal con Informe de Situación Actual N° 0185-2025-GRA/GRSA/GR-DRSI-ADM-PERS, el informe de Bienestar de Personal y con el visto bueno y firma del Director Ejecutivo de Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Otorgar Licencia por Maternidad a doña **ABIGAIL SULEM MEDINA TITO**. Personal CONTRATADO 276, Cargo Técnico en Laboratorio, quien labora en Red de Salud Islay de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa, Provincia Islay y Departamento de Arequipa. Unidad Ejecutora 400 salud Arequipa pliego 443 Gobierno Regional de Arequipa. Sector 99 Gobiernos Regionales, por un periodo de NOVENTA Y OCHO (98) días comprendidos 12 de junio al 17 de setiembre del 2025, tiempo que será subsidiado por ESSALUD, para efectos de lo mencionado la suscrita presenta Certificación medica que sustenta su Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), por Maternidad;

SUBSIDIADO POR ESSALUD

CERTIFICADO MEDICO	PERIODO DE INCAPACIDAD	N° DE DIAS
CITT N° A-074-00011935-25	Del 12/06/2025 Al 17/09/2025	98 días
	TOTAL DIAS A SUBSIDIAR	98 días

ARTICULO SEGUNDO. - Notificar la presente Resolución a la parte interesada y autorizar a la Unidad de Remuneraciones y Planillas de la Oficina de Recursos Humanos, suspender el pago de haberes a la mencionada servidora, 12 de junio al 17 de setiembre del 2025, que será subsidiado por ESSALUD.

ARTICULO TERCERO. - Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, es la encargada de notificar la presente Resolución a la parte interesada y, a las instancias correspondientes dentro de los términos de ley, bajo responsabilidad. Así mismo, realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística para la Publicación de la Resolución y Anexos en el Portal Institucional.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los.....veintiún..... (21) Días del Mes de.....Julio.....del año 2025.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE,

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
Abog. JAMIE PASTOR BARRANTE VELAZCO
DIRECTOR EJECUTIVO
CAP 3636

JPUV/TLAP/vvr