



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° 477 -2025-GRA/GRS/GR-OERRHH.

VISTO:

Visto el Expediente N° 5382393 y Documento N° 8851983, que contiene el Oficio N° 603-2025-GRA/GRSA/GR-DRSI-ADM-PERS-BP, de fecha 27 de octubre del 2025, mediante el cual el Médico Dr. Humberto M. Araujo Vega, Director Ejecutivo de la Red de Salud Islay, solicita el subsidio por Maternidad de: **APAZA ZELA YOLANDA ISABEL**, personal nombrado, con Cargo Técnico en Enfermería; que labora en la Micro de Cocachacra, de la Red de Salud Islay de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa; domiciliado en Av. Libertad lote B, distrito de Cocachara, provincia de Islay y Departamento de Arequipa. Quien presenta la certificación médica correspondiente con el que, sustenta la incapacidad temporal para el trabajo por contingencia- Maternidad.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 en su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM. Ley N° 26790 Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-97-SA, que establece las condiciones para otorgar licencia por enfermedad; Directiva N° 1311-GG-ESSALUD-2014, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014, sobre "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD".

Que la Licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno a 01 más días que se le otorga al trabajador. El uso de este derecho se inicia a petición de parte, y está condicionado a la conformidad Institucional, la que se formaliza con la Resolución correspondiente.

Que, el inciso g) del artículo 6° de la Ley 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone que el contrato Administrativo de Servicios, se otorga al trabajador, entre otros, el derecho a gozar de todas las licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales; y el inciso K) de la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, establece que cuando el trabajador se encuentre percibiendo subsidios como consecuencia del descanso médico, le corresponde percibir la prestación derivada del Régimen contributivo, debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre las prestaciones económicas de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador.

Que, el artículo 26° del Régimen para el Control de Asistencia, Permanencia, Obligaciones, Prohibiciones, Derechos y Sanciones para los Trabajadores del Gobierno Regional de Salud Arequipa, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 041-2011-GRA/PR de fecha 18-01-2011 y sus modificatorias, las licencias por motivos de Salud, podrán concederse hasta por un (01) año calendario, siendo con goce del haber Integro de Remuneraciones los primeros veinte (20) días y los días posteriores a ello serán pagados en forma de subsidio por incapacidad otorgado por ESSALUD



Que, en el marco Normativo vigente y los documentos presentados que forman parte del presente expediente por la servidora **APAZA ZELA YOLANDA ISABEL**, personal nombrado, con Cargo Técnica en Enfermería; que labora en la Micro de Cocachacra, de la Red de Salud Islay de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa. Solicita Licencia por Maternidad, para cuyo efecto acompaña la respectiva Certificación Médica de Incapacidad Temporal para el Trabajo del 22 de octubre del 2025 al 27 de enero del 2026.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 32185 Ley de presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificado por la Ley N° 27902 y Decreto Ley N°22867 Ley de Desconcentración de atributos de los sistemas en personal, abastecimiento y Racionalización Administrativa.

Siendo informado por la Unidad de Registro, Control de Asistencia y Legajos de Personal con Informe de Situación Actual N° 0311-2025-GR/GRSA/GR-DRSI-ADM-PERS, el informe de Bienestar de Personal y con el visto bueno y firma del Director Ejecutivo de Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Otorgar Licencia por Maternidad a doña **APAZA ZELA YOLANDA ISABEL**, personal nombrado, con Cargo Técnica en Enfermería; que labora en la Micro de Cocachacra, de la Red de Salud Islay de la Gerencia Regional de Salud de Arequipa, Unidad Ejecutora 400- Salud Arequipa; pliego 443, Gobierno Regional de Arequipa; Sector 99 Gobiernos Regionales, por un periodo de **NOVENTA Y OCHO (98)** días comprendidos del 22 de octubre del 2025 al 27 de enero del 2026, tiempo que será subsidiado por ESSALUD. Para efectos de lo mencionado la suscrita presenta Certificación medica que sustenta su Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), por Maternidad;

SUBSIDIADO POR ESSALUD

CERTIFICADO MEDICO	PERIODO DE INCAPACIDAD	N° DE DIAS
CITT N° A-074-00013555-25	Del 22/10/2025 al 27/01/2026	98 días
	TOTAL DIAS A SUBSIDIAR	98 días

ARTICULO SEGUNDO. - Notificar la presente Resolución a la parte interesada y autorizar a la Unidad de Remuneraciones y Planillas de la Oficina de Recursos Humanos, suspender el pago de haberes a la mencionada servidora, del 22 de octubre del 2025 al 27 de enero del 2026, que será subsidiado por ESSALUD.

ARTICULO TERCERO. - Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, es la encargada de notificar la presente Resolución a la parte interesada y, a las instancias correspondientes dentro de los términos de ley, bajo responsabilidad. Así mismo, realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística para la Publicación de la Resolución y Anexos en el Portal Institucional.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los..... *Tres* (03) Días del Mes de..... *Noviembre* del año 2025.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE,

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
SECRETARÍA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
Abog. JAIME PASTOR URIARTE VELAZCO
DIRECTOR EJECUTIVO
CAP 3836

JPUV/TLAP/mcm