



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

N° 504 -2025-GRA/GRS/GR-OERRHH.

VISTO:

Visto el Expediente N° 5422013 y Documento N° 8760753, a solicitud del TAP: **VILLAFUERTE HINOJOSA JUAN LUIS**, personal **NOMBRADO**, Cargo Técnico Administrativo I, que labora en Gerencia Regional de Salud de Arequipa, domiciliado en Urb. La Pradera A-36 3B Cerro Colorado Provincia y Departamento de Arequipa. Quien presenta Certificación de Incapacidad Temporal para el Trabajo por Enfermedad

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N° 276 en su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM. Ley N° 26790 Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-97-SA, que establece las condiciones para otorgar licencia por enfermedad; Directiva N° 1311-GG-ESSALUD-2014, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014, sobre "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD".

Que la Licencia es la autorización para no asistir al centro de trabajo uno a 01 más días que se le otorga al trabajador. El uso de este derecho se inicia a petición de parte, y está condicionado a la conformidad Institucional, la que se formaliza con la Resolución correspondiente.

Que, el inciso g) del artículo 6° de la Ley 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, dispone que el contrato Administrativo de Servicios, se otorga al trabajador, entre otros, el derecho a gozar de todas las licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales; y el inciso K) de la Ley 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, establece que cuando el trabajador se encuentre percibiendo subsidios como consecuencia del descanso médico, le corresponde percibir la prestación derivada del Régimen contributivo, debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre las prestaciones económicas de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador.

Que, el artículo 26° del Régimen para el Control de Asistencia, Permanencia, Obligaciones, Prohibiciones, Derechos y Sanciones para los Trabajadores del Gobierno Regional de Salud Arequipa, aprobado por Resolución Ejecutiva Regional N° 041-2011-GRA/PR de fecha 18-01-2011 y sus modificatorias, las licencias por motivos de Salud, podrán concederse hasta por un (01) año calendario, siendo con goce del haber íntegro de Remuneraciones los primeros veinte (20) días y los días posteriores a ello serán pagados en forma de subsidio por incapacidad otorgado por ESSALUD

Que, en el marco Normativo vigente y los documentos presentados que forman parte del presente expediente por el servidor Don **VILLAFUERTE HINOJOSA JUAN LUIS** Personal nombrado con Cargo Técnico Administrativo I, plaza de la Gerencia Regional de Salud Arequipa. Solicita Licencia por Enfermedad, para cuyo efecto acompaña la respectiva Certificación Médica de Incapacidad Temporal para el Trabajo del 14 al 19 de noviembre del 2025.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 32185 Ley de presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificado por la Ley N° 27902 y Decreto Ley N°22867 Ley de Desconcentración de atributos de los sistemas en personal, abastecimiento y Racionalización Administrativa.



Siendo informado por la Unidad de Registro, Control de Asistencia y Legajos de Personal con Informe de Situación Actual N° 443-2025-GRA/GRS/GR-OERRHH-URCAL, el informe de Bienestar de Personal y con el visto bueno y firma del Director Ejecutivo de Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Otorgar Licencia por Enfermedad a don VILLAFUERTE HINOJOSA JUAN LUIS. Personal NOMBRADO, Cargo Técnico Administrativo I, quien labora en Gerencia Regional de Salud - Arequipa. Ejecutora 400 Salud Arequipa, Pliego 443 Gobierno Regional de Arequipa, Sector 99 Gobiernos Regionales, por un periodo de SEIS (6) días comprendidos 14 al 19 de noviembre del 2025, tiempo que será subsidiado por ESSALUD, para efectos de lo mencionado, el suscrito presenta Certificación medica que sustenta su Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT), por Enfermedad;

SUBSIDIADO POR ESSALUD

CON GOCE DE REMUNERACIONES			SUBSIDIADO POR ESSALUD		
CERTIFICADO MEDICO	PERIODO DE INCAPACIDAD	N° DE DIAS	CERTIFICADO MEDICO -TIPO DE LICENCIA	PERIODO DE INCAPACIDAD	N° DE DIAS
CM N° 0097418	Del 21/04/2025 al 22/04/2025	02 días	A-076-00053740-25	Del 14/11/2025 al 19/11/2025	06 días
CM N° 0466749	Del 04/06/2025 al 05/06/2025	02 día			
CM N° 0421925	Del 06/06/2025 al 06/06/2025	01 día			
A-077-00015823-25	Del 24/07/2025 al 25/07/2025	02 días			
CM N° 0437443	Del 25/08/2025 al 25/08/2025	01 día			
A-003-00026697-25	Del 25/09/2025 al 26/09/2025	02 días			
CM N° 2396636	Del 09/10/2025 al 10/10/2025	02 días			
A-076-00053740-25	Del 06/11/2025 al 13/11/2025	08 días			
	TOTAL-MINSA	20 días		TOTAL, DIAS A SUBSIDIAR	06 días

ARTICULO SEGUNDO. - Notificar la presente Resolución a la parte interesada y autorizar a la Unidad de Remuneraciones y Planillas de la Oficina de Recursos Humanos, suspender el pago de haberes al mencionado servidor, 14 al 19 de noviembre del 2025, que será subsidiado por ESSALUD.

ARTICULO TERCERO. - Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, o quien haga sus veces, es la encargada de notificar la presente Resolución a la parte interesada y, a las instancias correspondientes dentro de los términos de ley, bajo responsabilidad. Así mismo, realizar las coordinaciones con la Oficina de Estadística para la Publicación de la Resolución y Anexos en el Portal Institucional.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Salud a los.....*Veinticuatro*..... (24) Días del Mes de.....*Noviembre*.....del año 2025.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE,

JPUV/TLAP/mcm

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 OFICINA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
 Abog. *[Firma]*
 DIRECTOR EJECUTIVO E VELAZCO
 CAP 3636